

**MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2013–2014 METŲ PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO 2014 METAIS ATASKAITA**

2015-02-13 NR. TL- 150 (8.5)

Eil Nr	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdyimo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Įgyvendinimas
--------	-----------------------	------------	-----------------	---------------------	-----------------------------------	---------------

**I. Tikslas – įgyvendinti veiksmingą ilgalaikių antikorupcinių priemonių sistemą, skatinančią plėtoti savivaldybės tarybos, savivaldybės administracijos savivaldybės įstaigų ir visuomenės ryšius**

<b>1. Uždavinys: nustatyti veiklos sritis, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė</b>						
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	Korupcijos prevencijos valdymo grupė, sudaryta administracijos direktoriaus įsakymu	2013 m. II ketvirtis, 2014 m. II ketvirtis	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė tam tikrose savivaldybės veiklos srityse ir tai bus pagrindas vertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę šiose srityse bei pateikti motyvuotą išvadą	Įvertintų savivaldybės vykdomų veiklos sričių, skaičius	Programos įgyvendinimo laikotarpiu tikimybės nustatymas buvo vykdomas Marijampolės savivaldybės administracijos mokėjimo už socialines paslaugas lengvatų suteikimo Marijampolės gyventojams srityje. Šioje srityje korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatyta Marijampolės savivaldybės administracijos Korupcijos prevencijos valdymo darbo grupės sudarytos Administracijos direktoriaus 2010 m. gruodžio 6 d. įsakymu Nr. DV-1267 „Dėl korupcijos prevencijos valdymo darbo grupės sudarymo ir jos veiklos reglamento

						patvirtinimo“, 2014 m. rugsėjo 18 d. posėdžio protokolo Nr. K-382 nutarimu.
2.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės motyvuotos išvados surašymas	Savivaldybės administracijos Teisės departamentas	2013 m. III ketvirtis, 2014 m. III ketvirtis	Bus atskleidžiamos ir šalinamos galimos korupcijos pasireiškimo priežastys bei sąlygos, o keičiantis teisiniam reguliavimui, neatidėliojant analizuojami bei keičiami savivaldybės teisės aktai	Didėjantis nepakantumas korupcijai	2014 metų rugsėjo 23 dieną buvo užpildytas Korupcijos pasireiškimo tikimybės klausimynas, kurio pagrindu Teisės departamentas parengė 2014-09-24 aprašymą Nr. TL-1023-(8.5) ir 2014-09-25 raštu Nr. VR-3285 (8.5) pateikė jį Savivaldybės merui. Vadovui leidus, buvo parengta motyvuota 2014-09-30 išvada Nr. SA- 9556-(8.5) „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės Marijampolės savivaldybės administracijoje“ ir pateikta Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai.

## 2. Uždavinys: antikorpuciniu požiūriu vertinti Savivaldybės teisės aktų projektus

3.	Antikorpuciniu požiūriu vertinti Savivaldybės teisės aktų projektus	Teisės aktų projektų rengėjai	Nuolat	Pagerės savivaldybės priimamų teisės aktų kokybė, sumažės korupcijos tikimybė rengiant teisės aktų projektus. Sistemingai ir visapusiškai įvertinant korupcijos pasireiškimo galimybes bus užtikrinta, kad priimant teisės aktus būtų atsižvelgiama į galimas žalingas jų įgyvendinimo pasekmes	Įvertintų teisės aktų projektų skaičius	2014 metais teisės aktų projektų antikorpucinis vertinimas buvo atliekamas vadovaujantis Marijampolės savivaldybės teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo taisyklėmis, patvirtintomis Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus 2012 m. rugpjūčio 29 įsakymu Nr. DV-1542. Pasikeitus teisiniam reglamentavimui 2014 m. rugsėjo 17 d. įsakymu Nr. DV-1294 „Dėl pavedimo vykdyti teisės aktų projektų antikorpucinį vertinimą“
----	---	-------------------------------	--------	---	---	--

						<p>Marijampolės savivaldybės Teisės departamento Juridiniam skyriui pavesta vykdyti norminių Marijampolės savivaldybės tarybos sprendimų ir Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymų projektų antikorpucinį vertinimą. 2014 metais teisės aktų rengėjai įvertino 250 teisės aktų projektų užpildydami antikorpucinio vertinimo pažymas.</p>
4.	<p>Organizuoti seminarą savivaldybės institucijų ir įstaigų darbuotojams dėl teisės aktų vertinimo antikorpuciniu požiūriu</p>	<p>Savivaldybės administracijos Teisės departamentas, Savivaldybės įstaigų vadovai</p>	<p>2013 m. II ketvirtis; 2014 m. II ketvirtis</p>	<p>Sumažės korupcijos pasireiškimo tikimybė rengiant teisės aktų projektus</p>	<p>Seminarą išklausių savivaldybės institucijų ir įstaigų darbuotojų skaičius</p>	<p>2014 m. birželio 11 d. Marijampolės savivaldybės administracijos valstybės tarnautojai dalyvavo 8 akademinė valandų trukmės projekto „Valstybės ir savivaldybių institucijų dirbančiųjų kvalifikacijos tobulinimas korupcijos prevencijos srityje“ mokymuose „Mokymai apie korupcijos prevenciją ir kontrolę“. Kursuose dalyvavo 2 darbuotojai. Kiekvienam kursui išklausiam darbuotojui teko 8 akademinės valandos. Naudojantis šio mokymo medžiaga II pusmetį buvo organizuoti Marijampolės savivaldybės administracijai pavaldžių įstaigų vadovų mokymai dėl teisės aktų projektų vertinimo valstybės korupcijos, socialinių, ekonomikos, finansų ir kitais</p>

						požiūriais. Kursuose dalyvavo 25 Marijampolės savivaldybės administracijai pavaldžių įstaigų vadovai. Kiekvienas kursuose dalyvavęs darbuotojas išklausė 6 valandų kursą.
<b>3. Uždavinys: įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę</b>						
5.	Nagrinėti gautus prašymus (skundus) dėl Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių, pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai	Savivaldybės administracijos direktorius, Korupcijos prevencijos komisija	2013 m. 2014 m.	Padidės bendras pasitikėjimas savivaldybės institucijų ir įstaigų veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Išnagrinėtų skundų dėl Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių, pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, skaičius	Marijampolės savivaldybėje 2014 metais nebuvo gauta prašymų (skundų) dėl Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių, pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų veiklos, kuri galėtų būti sietina su korupcijos pasireiškimo rizika
<b>II. Tikslas – šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas savivaldybės administracijos ir savivaldybės reguliavimo srities įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi</b>						
<b>1. Uždavinys: apibrėžti elgesį, prieštaraujantį teisės normoms ir palankų korupcijai</b>						

6.	Užtikrinti, kad Savivaldybės interesantai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių Savivaldybės administracijos tarnautojų ir darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį	Savivaldybės administracijos Teisės departamentas	2013-2014 m	Gyventojai galės anonimiškai informuoti Savivaldybę apie jų aptarnavimą	Gaunamų pranešimų skaičius ir jo dinamika. Neigiamų ir teigiamų pranešimų skaičius	Marijampolės svetainėje <a href="http://www.marijampole.lt/">http://www.marijampole.lt/</a> apklausų skiltyje patalpinta apklausos apie gyventojų aptarnavimo kokybę Marijampolės savivaldybės administracijoje anketa. Gyventojai turi galimybę pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių Savivaldybės administracijos tarnautojų ir darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį.
7.	Peržiūrėti Savivaldybės korupcijos prevencijos programos nuostatas ir atlikti jos priemonių plano įgyvendinimo analizę	Korupcijos prevencijos komisija	2013 m. IV ketvirtis 2014 m. IV ketvirtis	Veiksminga ir efektyvi Savivaldybės korupcijos prevencijos programa	Įvykdytų ir neįvykdytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių skaičius ir viešas rezultatų paskelbimas	Parengtas tarybos sprendimo projektas, kuriuo Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2013-2014 metų programos, patvirtintos Marijampolės savivaldybės tarybos 2014 m. sausio 27 d. sprendimu Nr. 1-14 „Dėl Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2013-2014 metų programos papildymo“ priedas „Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2013-2014 metų programos įgyvendinimo priemonių planą“ papildytas nauju 9 punktu.
8.	Vykdyti brandos egzaminų organizavimo ir vykdymo priežiūrą	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto departamentas, Savivaldybės švietimo įstaigų	2013 m. brandos egzaminų metu; 2014 m. brandos egzaminų	Skaidrus brandos egzaminų organizavimas	Korupcijos paplitimo mažėjimas švietimo įstaigose	Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus 2014 m. vasario 2 d. įsakymu Nr.DV-164 Švietimo skyriaus vyriausiasis specialistas Valdimantas Kvietkauskas paskirtas atsakingu už 2014 m. brandos egzaminų ir

		vadovai	metu			<p>pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimo organizavimo ir vykdymo koordinavimą Marijampolės savivaldybėje.</p> <p>Mokyklų vadovų įsakymais mokyklose taip pat paskirti atsakingi žmonės už 2014 m. brandos egzaminų organizavimą ir vykdymo koordinavimą. Brandos egzaminų užduočių priėmimas savivaldybėje, jų išdavimo tvarka mokykloms, egzaminų vykdymas ir mokyklinių brandos egzaminų vertinimas griežtai buvo reglamentuota Administracijos direktoriaus įsakymais: 2014 m. vasario 7 d. įsakymas Nr. DV-163 „Dėl specialistų 2014 m. brandos egzaminų užduotims priimti skyrimo“, 2014 m. kovo 7 d. įsakymas Nr. DV-461 „Dėl 2014 metų brandos egzaminų ir pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimo užduočių pakuočių išdavimo dalyko brandos egzamino ir pagrindinio ugdymo pasiekimo patikrinimo centrams tvarkos patvirtinimo“, 2014 m. kovo 26 d. įsakymas Nr. DV-386 „Dėl 2014 metų brandos egzaminų centrų Marijampolės savivaldybės teritorijoje skyrimo“, 2014 m. kovo 26 d. įsakymas Nr. DV-466 „Dėl valstybinių brandos egzaminų vyresniųjų vykdytojų skyrimo“, 2014 m. kovo 26 d. įsakymas Nr. DV-386</p>
--	--	---------	------	--	--	--

						<p>„Dėl 2014 metų valstybinių brandos egzaminų vykdymo grupių patvirtinimo“, 2014 m. balandžio 22 d. įsakymas Nr. DV-563 „Dėl 2014 metų brandos egzaminų organizavimo, vykdymo ir vertinimo priežiūros skyrimo“. Paskirti Švietimo skyriaus vyriausieji specialistai vykdė priežiūrą egzaminų laikymo centruose. Priežiūros rezultatai buvo įforminti Švietimo skyriaus 2014 m. liepos 7 d pažyma Nr. ŠL-333 „Apie 2014 metų mokinių kalbų įskaitų, valstybinių ir mokyklinių brandos egzaminų, pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimo organizavimą, vykdymą ir vertinimą“.</p> <p>Savivaldybės internetinėje svetainėje buvo paskelbta informacija apie patvirtintus 2014 m. brandos egzaminų centrus bei brandos egzaminų rezultatus.</p>
<b>III. Tikslas – didinti savivaldybės veiklos viešumą</b>						
<b>1. Uždavinys – viešai skelbti informaciją apie antikorupcinius veiksmus ir jų poveikį</b>						
9.	Skelbti įvykdytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus Savivaldybės internetinėje svetainėje ir per	Savivaldybės administracijos Teisės departamentas, Savivaldybės administracijos Viešųjų ryšių tarnyba	2013-2014 m.	Piliečių ir kitų asmenų pasitikėjimo savivaldybės institucijomis ir įstaigomis didėjimas	Pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones skaičius	Marijampolės savivaldybės interneto svetainėje <a href="http://www.marijampole.lt">www.marijampole.lt</a> specialioje rubrikoje „Korupcijos prevencija“ buvo skelbiami Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos komisijos narių kontaktiniai

	žiniasklaidą				<p>duomenys, informacija apie korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo priemones, taikytas 2014 metais ir jų rezultatus.</p> <p>Siekiant didinti Marijampolės savivaldybės veiklos viešumą, Savivaldybės internetinėje svetainėje buvo skelbiami viešųjų pirkimų ir privatizavimo konkursų rezultatai, informacija apie organizuojamus viešuosius svarstymus dėl teritorijų planavimo dokumentų, investicinius pasiūlymus. Savivaldybės svetainėje nuolat teikiamos interneto paslaugos gauti leidimą ar licenciją verstis tam tikra veikla, įvairioms pažymoms, kitiems dokumentams išduoti. Buvo nuolat atliekama žiniasklaidos stebėseną, kad neliktų nepastebėti faktai ar įtarimai apie įvairius pažeidimus, susijusius su galimomis korupcijos apraiškomis Savivaldybės administracijoje. Buvo atlikta vietos spaudoje ir internetinėje svetainėje visuomenės anoniminė apklausa apie prašymų nagrinėjimą ir aptarnavimo kokybę Savivaldybės administracijoje. Apklausos duomenys paskelbti spaudoje. Įvairūs su savivaldybės vadovais susiję įvykiai ar faktai, kuriuose galima įtarti korupcinę</p>
--	--------------	--	--	--	--



						veiklą, buvo pristatomi vietos ir regioninei žiniasklaidai informaciniuose pranešimuose.
10.	Skelbti informaciją apie laisvas vietas ikimokyklinio ugdymo įstaigose Savivaldybės interneto svetainėje	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto departamentas	2013 m. 2014 m	Didėjantis pasitikėjimas Savivaldybės ikimokyklinio ugdymo įstaigomis	100 procentinis informacijos skelbimas	Kiekvieną 2014 m. ketvirtį Savivaldybės internetinėje svetainėje buvo skelbiama ir atnaujinama informacija apie laisvų vietų skaičių ikimokyklinėse grupėse, o įstaigų internetinėse svetainėse - kiekvieno mėnesio duomenys, apie grupių užpildymą, laisvas vietas, taip kaip numatyta Marijampolės savivaldybės tarybos patvirtintoje Vaikų priėmimo į ikimokyklinio ugdymo grupes tvarkoje. Informacija skelbiama Marijampolės savivaldybės internetinėje svetainėje, puslapio skyrius - Švietimas - Informacija apie laisvas vietas ikimokyklinėse įstaigose.
11.	Įdiegti Savivaldybės internetinėje svetainėje interaktyvią priėmimo į ugdymo įstaigas registracijos sistemą	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto departamentas, Savivaldybės ugdymo įstaigų vadovai	2014 metų II ketvirtis	Užtikrinta skaidresnė vaikų priėmimo į savivaldybės ugdymo įstaigas registracija	Užsiregistravusių vaikų interaktyviu būdu į ugdymo įstaigas skaičius	Priemonė reikalauja įdiegti savivaldybės internetinėje svetainėje interaktyvią vaikų priėmimo į ugdymo įstaigas registracijos sistemą. Tačiau mažėjant vaikų skaičiui, tokia priemonė nėra aktuali, nes į mokyklas ir darželius Marijampolės savivaldybėje priimami visi norintys juos lankyti. Kiekvienos programinės įrangos įdiegimas reikalauja papildomų investicijų pačioms programoms

						pirkti ir duomenis tvarkančių specialistų etatams finansuoti. Jei valstybė išvelgia galimas korupcines apraiškas priimant vaikus į ugdymo įstaigas, tai valstybės lygiu turėtų būti įgyvendintas projektas ir visoms savivaldybėms sukurta vienoda interaktyvi vaikų priėmimo į ugdymo įstaigas tvarka.
<b>2. Uždavinys - Ugdyti visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą korupcijai</b>						
12.	Bendrojo ugdymo mokyklose organizuoti renginius, skirtus Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto departamentas, Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklų vadovai	2013 m. gruodžio 1-10 d., 2014 m. gruodžio 1-10 d.	Savivaldybės moksleiviai bus geriau supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	Mokymo renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius	2014 m. savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose pravesta 66 renginiai: antikorupcinė tema integruota į istorijos, pilietinio ugdymo, etikos ir kt. dalykų pamokas (26 įstaigų); vyko piešinių parodos-konkursai (6 įstaigos); klasės valandėlės (6 įstaigos); paskaitos (3 įstaigos); pokalbiai (4 įstaigos); diskusijos, disputai (7 įstaigų); įrengti stendai, kuriame plakatai antikorupcine tema (10 įstaigos), buvo kuriami eilėraščiai, dainos šia tema (4 įstaigos), Bendrojo ugdymo mokyklose antikorupcijos tema buvo integruota į istorijos, geografijos, pilietinio ir dorinio ugdymo, ekonomikos ir verslumo pamokas, klasės valandėles. Visų mokyklų mokiniai piešė piešinius, plakatus ,

						<p>karikatūras, kūrė eilėraščius, dainas ir pasakas, inscenizacijas antikorupcine tema, rengė parodas. Marijampolės gimnazistai gimnazijos foje stebėjo skaidres antikorupcine tema, Marijampolės Mokolų pagrindinėje mokykloje Marijampolės prokuratūros prokuroro pavaduotojas Artūras Žukauskas skaitė paskaitą antikorupcine tema. Daugumoje mokyklų vyko diskusijos, pokalbiai, kiti renginiai, skirti antikorupcijos dienai paminėti, parengti informaciniai standai antikorupcine tema.</p> <p>Visuose renginiuose dalyvavo apie 3200 mokinių.</p>
13.	Organizuoti Savivaldybės institucijų ir įstaigų darbuotojams seminarą antikorupcijos tema	Savivaldybės administracijos Teisės departamentas, Savivaldybės įstaigų vadovai	2013 m., 2014 m.	Didėjantis nepakantumas korupcijai	Seminare dalyvavusių Savivaldybės institucijų ir įstaigų darbuotojų skaičius	2014 metų spalio 7 d. buvo organizuoti vidiniai visų Administracijos darbuotojų bei savivaldybės įstaigų vadovų 4 valandų trukmės kursai. Seminare buvo aptariama ir diskutuota apie korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumą, korupcijos prevencijos, politinės korupcijos ribojimo problemos. Seminare darbuotojai taip pat buvo supažindinti su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymu ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais privačius ir viešuosius interesus, interesų konfliktus, privačių interesų

						deklaravimą, reikalavimus asmenims dirbantiems valstybės tarnyboje, vadovaujamos pareigose, apie jų pareigą nusišalinti, jeigu jų dalyvavimas priimant sprendimus gali sukelti interesų konfliktą ir kitomis antikorupcinėmis temomis. Kursuose dalyvavo 23 Administracijos darbuotojai bei 16 Marijampolės savivaldybės administracijai pavaldžių įstaigų vadovai. Kiekvienam kursui išklausiuiam darbuotojui teko 4 akademinės valandos. Kursus organizavo Korupcijos prevencijos komisija.
14.	Didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą	Savivaldybės administracijos Viešųjų ryšių tarnyba	2013 m., 2014 m.	Padidės bendras pasitikėjimas Savivaldybės veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias korupcijos apraiškas	Piliečių ir kitų asmenų pasitikėjimo Savivaldybės institucijomis didėjimas	Siekiant didinti savivaldybės gyventojų antikorupcinį sąmoningumą Savivaldybės internetinėje svetainėje buvo patalpintas Valstybinės mokesčių inspekcijos reklaminis skydelis „Neimk vokelio, sužinojęs pranešk“, kuriame nurodytas trumpasis pasitikėjimo telefonas, anonimiška ir konfidenciali anketa. Specialioje svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ įdėta reklamjuostė su STT karštosios linijos kontaktais. Svetainėje yra skelbiamos anketos, kuriose gyventojai gali nurodyti, kaip vertina savivaldybės teikiamas

						viešąsias paslaugas, kokios informacijos pasigenda pačioje svetainėje.
--	--	--	--	--	--	--

Teisės departamento Juridinio skyriaus vedėja

Ilona Žilinskienė