

**MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2025–2027 METŲ PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO 2025 METŲ ATASKAITA**

2026 m. kovo d. Nr. AL –

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės tikslas ir laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai	Įgyvendinimas
I. TIKSLAS – užtikrinti kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir valdomose įmonėse funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įstaigų ir valdomų įmonių vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.						
1.	Atlikti Savivaldybės administracijos korupcijos rizikos valdymo vertinimą.	Centralizuoto vidaus audito tarnyba	2026 metais	Įvertinti, ar Savivaldybėje laikomasi korupcijos prevenciją reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų; ar korupcijos prevencijos priemonės veikia taip, kaip nustatyta, ir ar jų veikimas prisideda prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo.	Atliktas Savivaldybės korupcijos rizikos valdymo vertinimas	Priemonės įgyvendinimas numatytas 2026 metais.
2.	Atlikti Savivaldybės administracijos atsparumo korupcijai lygio	Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios	2026 metais	Įvertinti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių yra įdiegta	Atliktas AKL, nustatytas ir apskaičiuotas Savivaldybės atsparumo	Priemonės įgyvendinimas numatytas 2026 metais.

	(AKL) nustatymą.	aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą)		Savivaldybėje, šių priemonių diegimo kokybė ir praktinis pritaikomumas bei jas taikant pasiekti rezultatai.	korupcijai lygis	
3.	Nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą.	Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą)	Kiekvienais kalendoriniais metais	Nustatyti ir įvertinti Savivaldybės administracijos darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis Savivaldybės administracijoje. Priemone siekiama matuoti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą, stebėti darbuotojų elgsenos ir	Savivaldybės administracijoje nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas	2025 m. buvo atlikta Administracijos darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausa. Priemone siekiama pamatuoti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą, stebėti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytį ateityje, tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, bei skatinti darbuotojų įsitraukimą kuriant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje. Nuoroda: https://www.marijampole.lt/pradzia3/korupcijos-prevencija/darbuotoju-korupcijos-tolerancijos-apklauses/2016

				sąmoningumo pokytį.		
4.	Patvirtinti Pranešėjų apsaugos tvarkos aprašą.	Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą)	2025 metais	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis, parengti ir patvirtinti Pranešėjų apsaugos aprašą. Bus didinama pažeidimų prevencija ir darbuotojų atsparumas korupcijai.	Parengtas ir patvirtintas Pranešėjų apsaugos tvarkos aprašas	Patvirtinta Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus 2025 m. liepos 24 d. įsakymu Nr. DV-652 „Dėl Marijampolės savivaldybės administracijos informacijos apie pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą teikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Teisės akto nuoroda: https://teisesaktai.marijampole.lt/document/73634?version=2
5.	Parengti Antikorupcinio elgesio kodeksą; arba atnaujinti Antikorupcinio elgesio kodeksą, papildant konkrečiais pavyzdžiais galimų korupcinio pobūdžio rizikos atvejų ir nurodyti darbuotojų veiksmus, kaip elgtis susidūrus	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių vadovai, Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą).	2025 metais	Parengtas/atnaujintas Antikorupcinio elgesio kodeksas padės kurti ir palaikyti atsparią korupcijai darbo aplinką, ugdys darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, atsparumą korupcijai, lojalumą, atsakingumą ir sąžiningumą, didins įstaigų veiklos	Parengtas/atnaujintas Antikorupcinio elgesio kodeksas	Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus 2025 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. DV-562 „Dėl Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. kovo 1 d. įsakymo Nr. DV-330 „Dėl Marijampolės savivaldybės administracijos antikorupcinio elgesio kodekso patvirtinimo“ pakeitimo“, Marijampolės savivaldybės administracijos antikorupcinio elgesio kodeksas papildytas konkrečiais pavyzdžiais galimų korupcinio pobūdžio rizikos atvejų ir nurodyti darbuotojų veiksmai, kaip elgtis susidūrus su šiomis rizikomis. Teisės akto nuoroda: https://teisesaktai.marijampole.lt/document/73325?version=1 Išanalizavus Marijampolės savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei

	su šiomis rizikomis.			skaidrumą, viešumą, ir pasitikėjimą jais visuomenėje.		Marijampolės savivaldybės valdomų įmonių pateiktus duomenis, buvo nustatyta, kad 25 įstaigos parengė arba atnaujino antikorupcinio elgesio kodeksus arba taisykles; 2 įstaigos nurodė, jog teisės aktai yra rengiami ir 5 įstaigos nepateikė informacijos apie priemonės įgyvendinimą. Informacijos nepateikusioms įstaigoms priemonės įgyvendinimo pakartotinė kontrolė numatyta 2026 m.
6.	Vykdyti darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolę privačių interesų registre PINREG.	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių vadovai, Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą)	Nuolat	Per 30 kalendorinių dienų nuo pareigos atsiradimo dienos, pasikeitus duomenims, informaciją atnaujinti per 30 kalendorinių dienų nuo pasikeitimo. Padidintas Savivaldybės gyventojų pasitikėjimas Savivaldybės valdžios institucijomis ir jose einančiais pareigas asmenimis, laiku ir tinkamai pateikiant Savivaldybės ir	100 proc. laiku pateiktos/atnaujintos privačių interesų deklaracijos privačių interesų registre PINREG.	Marijampolės savivaldybės interneto svetainėje patalpinta nuoroda į Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registrą (PINREG), kuriame skelbiamos visos pateiktos privačių interesų deklaracijos. Paskelbtų bei atnaujintų privačių interesų deklaracijų skaičius 2025 m. – 65. Nuoroda: https://www.marijampole.lt/pradzia3/korupcijos-prevencija/privaciu-interesu-deklaracijos/2004) Išanalizavus Marijampolės savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei Marijampolės savivaldybės valdomų įmonių pateiktus duomenis, buvo nustatyta, kad įstaigų bei įmonių darbuotojų privačių interesų deklaracijos skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre (PINREG). 3 įstaigos informacijos apie priemonės vykdymą nepateikė.

				Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių darbuotojų privačių interesų deklaracijas		
7.	Skelbti įstaigos internetinėje svetainėje patvirtintus sąrašus pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Savivaldybės biudžetinėje ir viešojoje įstaigoje ar Savivaldybės įmonėje	Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą), Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių vadovai	Per 10 d. d. nuo pareigybių sąrašo patvirtinimo/atnaujinimo	Didesnis viešojo administravimo, savivaldybės institucijų ir įstaigų, valstybės tarnybos skaidrumas ir atskaitingumas visuomenei, išvengiant galimo nepasitikėjimo paskirtu asmeniu.	Paskelbti įstaigų internetinėse svetainėse patvirtinti sąrašai pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į STT	Marijampolės savivaldybės internetinėje svetainėje skelbiami patvirtinti sąrašai pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Savivaldybės biudžetinėje ir viešojoje įstaigoje ar Savivaldybės įmonėje. Nuoroda: https://www.marijampole.lt/pradzia3/korupcijos-prevencija/informacijos-apie-asmeni-surinkimas/923 2025 metais Marijampolės savivaldybės administracija kreipėsi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą 5 kartus (2 kartus dėl seniūnų; 2 kartus dėl įstaigų vadovų ir 1 kartą dėl skyriaus vedėjo). Išanalizavus Marijampolės savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei Marijampolės savivaldybės valdomų įmonių pateiktus duomenis, buvo nustatyta, kad 30 įstaigų skelbia sąrašus viešai, 2 įstaigos informacijos nepateikė (arba jose nėra atitinkamų pareigybių).
8.	Peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti korupcijos	Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas	Kiekvienų kalendorinių metų I ketvirtis	Didesnis viešojo administravimo, savivaldybės institucijų ir	Peržiūrėtas ir esant poreikiui atnaujintas programos	2025 m. kovo 14 d. Marijampolės savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijos posėdyje buvo pristatyta Marijampolės savivaldybės korupcijos

	prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą.	(atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą), Antikorupcijos komisija		įstaigų, valstybės tarnybos skaidrumas ir atskaitingumas visuomenei. Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių mažinimas ir šalinimas.	įgyvendinimo priemonių planas	prevencijos 2021-2024 metų programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaita. Ataskaita pavišinta Savivaldybės interneto svetainėje. Nuoroda: https://www.marijampole.lt/pradzia3/korupcijos-prewencija/korupcijos-prewencijos-programa-ir-jos-igyvendinimo-priemoniu-planas/115 Taip pat Komisijos posėdžio metu pristatytas ir aptartas Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2025-2027 metų programos projektas. Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2025-2027 metų programa patvirtinta Marijampolės savivaldybės tarybos 2025 m. kovo 31 d. sprendimu Nr. 1-88. Nuoroda: https://teisesaktai.marijampole.lt/document/71952?version=1
--	---	---	--	--	-------------------------------	--

II. TIKSLAS - DIEGTI SKAIDRAUS IR SAŽININGO ELGESIO STANDARTUS, SIEKTI SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI, UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ KONTROLĖS MECHANIZMĄ SAVIVALDYBĖS INSTITUCIJOSE, SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖSE IR VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE, SAVIVALDYBĖS VALDOMOSE ĮMONĖSE

9.	Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių interneto svetainėse skelbti informaciją rengiamus konkursus valstybės	Savivaldybės administracijos Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius, Informacinių technologijų skyrius, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės	Ne ilgiau kaip per 3 d. d. nuo konkurso valstybės tarnautojo, darbuotojo ar įstaigos vadovo pareigoms užimti paskelbimo; ne ilgiau kaip per 3 d. d. nuo laisvos nuolatinio pobūdžio darbo	Viešumas, skaidrumas, Marijampolės savivaldybės gyventojų pasitikėjimo didinimas, informacijos ir galimybės suteikimas pretenduoti užimti laisvas pareigas	100 proc. laiku paskelbta informacija apie vykdomus konkursus ir atrankas Savivaldybės, Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir	2025 metais organizuoti 2 konkursai į Marijampolės savivaldybės pavaldžių įstaigų vadovų pareigas, išrinkti 2 įstaigų vadovai (Viešosios įstaigos Marijampolės ligoninė ir Marijampolės šilumos tinklai). Iš 18 paskelbtų karjeros valstybės tarnautojų konkursų, 2025 metais įvyko 15 konkursų. Per 2025 metus buvo organizuota konkursų ir atrankų į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis pareigas – 19, įvyko 17. Išanalizavus Marijampolės savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei Marijampolės savivaldybės valdomų įmonių pateiktus duomenis, nustatyta, kad visos 32
----	---	---	---	--	---	---

	tarnautojo, darbuotojo ar įstaigos vadovo pareigoms užimti, taip pat informaciją apie laisvas nuolatinio pobūdžio darbo vietas.	valdomų įmonių vadovai	vietos atsiradimo		viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių interneto svetainėse; 100 proc. laiku paskelbta informacija apie laisvas nuolatinio pobūdžio darbo vietas.	įmonės ir įstaigos nurodė, jog savo interneto svetainėje skelbia viešai prieinamą informaciją apie laisvas nuolatinio pobūdžio darbo vietas ir rengiamus konkursus. 2025 m. vykdyta informacijos apie laisvas nuolatinio ir nenuolatinio pobūdžio darbo vietas skelbimo įstaigos ir savivaldybės interneto svetainėse kontrolė. 2025 m. Savivaldybės administracijos Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius ir savivaldybei pavaldžios įstaigos bei įmonės 182 kartus teikė ir viešino informaciją apie nuolatinio ir nenuolatinio pobūdžio laisvas darbo vietas.
10.	Savivaldybės internetinėje svetainėje skelbti informaciją apie tarybos narių nusišalinimą nuo Savivaldybės tarybos sprendimų priėmimo.	Savivaldybės tarybos posėdžių sekretorius	Po kiekvieno Savivaldybės tarybos posėdžio, bet ne vėliau kaip per 15 kalendorinių dienų	Užtikrintas visuomenės informavimas apie Savivaldybės tarybos narių nusišalinimą nuo balsavimo dėl Savivaldybės tarybos svarstomų sprendimų projektų, priimtų sprendimų skaidrumas.	100 proc. paskelbta informacija apie tarybos narių nusišalinimą nuo Savivaldybės tarybos sprendimų priėmimo	2025 metais Marijampolės savivaldybės tarybos nariai pareiškė nusišalinimą nuo Savivaldybės tarybos sprendimų priėmimo 83 kartus. Visa informacija yra skelbiama viešai Savivaldybės interneto svetainėje. Nuoroda: https://www.marijampole.lt/taryba/informacija-apie-tarybos-posedzius/informacija-apie-tarybos-posedzius-nuo-2020-04-03/1413
11.	Skelbti Mero potvarkius Savivaldybės interneto svetainėje.	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyrius; Informacinių technologijų skyrius	Per 3 d. d.	Užtikrintas visuomenės informavimas apie Mero sprendimų priėmimą, priimtų sprendimų skaidrumas,	100 proc. paskelbti Mero potvarkiai Savivaldybės interneto svetainėje.	2025 metais Marijampolės savivaldybės internetinėje svetainėje pavišinti 1249 Marijampolės savivaldybės mero potvarkiai. Nuoroda: https://teisesaktai.marijampole.lt/

				aukštesnis atskaitomybės piliečiams mastas.		
12.	Skelbti interneto svetainėje informaciją apie viešame aukcione parduodamą Marijampolės savivaldybei nuosavybės teise priklausantį parduodamą nekilnojamojo turto ir kitus nekilnojamuosius daiktus, nurodant pradinę parduodamo turto/daiktų vertę bei sudarytas pirkimo-pardavimo sutartis, nurodant aukcione parduoto turto pavadinimą ir kainą.	Savivaldybės administracijos Turto valdymo skyrius; Informacinių technologijų skyrius	Ne vėliau kaip prieš 30 dienų iki aukciono dalyvių registravimo pradžios ir per 30 dienų nuo pardavimo aukcione vykdymo dienos	Skaidri, atsakinga Savivaldybės ir jos institucijų veikla, didinanti Savivaldybės gyventojų pasitikėjimą ir atskaitingumą gyventojams	Laiku ir 100 proc. paskelbta informacija	Marijampolės savivaldybės interneto tinklapyje www.marijampole.lt , per 2025 m. paskelbti 20-ies objektų NTR aukcionai, sudarytos 6 viešame aukcione parduotų objektų pirkimo/pardavimo sutartys, paskelbti įvykusių elektroninių aukcionų sutarčių duomenys.
13.	Skelbti Savivaldybės administracijos bei	Savivaldybės administracijos	Per 15 dienų nuo viešojo pirkimo sutarties	Skaidriai vykdomos viešųjų pirkimų procedūros	100 proc. paskelbtos sudarytos pirkimo	Marijampolės savivaldybės administracijos Viešųjų pirkimų skyrius 2025 m. paviešino 597 sutartis ir 27 susitarimus.

	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų sudarytas pirkimo sutartis, pirkimo sutarčių pakeitimus bei laimėjusio dalyvio pasiūlymus, išskyrus konfidencialią informaciją, Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	Viešųjų pirkimų skyrius Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų vadovų įgalioti pirkimų organizatoriai ar komisijos	sudarymo ar pakeitimo, bet ne vėliau kaip iki pirmojo mokėjimo pagal viešojo pirkimo sutartį pradžios	Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės biudžetinėse ir viešosiose įstaigose- užtikrintas visuomenės pasitikėjimas įstaigomis/įmonėmis/institucijomis	sutartys, pirkimo sutarčių pakeitimai bei laimėjusio dalyvio pasiūlymai.	Marijampolės savivaldybės biudžetinės ir viešosios įstaigos bei Marijampolės savivaldybės valdomos įmonės nurodė viešuosius pirkimus atliekančios vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu ir savo įstaigos/įmonės pasirengtais aprašais. Jų sudarytos sutartys bei pakeitimai skelbiami Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje (CVP IS). 2 įstaigos nepateikė informacijos apie priemonės vykdymą.
--	--	--	---	---	--	--

III. SKATINTI ANTIKORUPCINĮ ŠVIETIMĄ

14.	Įgyvendinti antikorupcinį ugdymą švietimo įstaigose	Savivaldybės švietimo įstaigų vadovai	Kiekvienais kalendoriniais metais	Antikorupcinio ugdymo užsiėmimų bendrojo ugdymo mokomųjų dalykų planuose, jaunimo antikorupcinio sąmoningumo skatinimas.	Ne mažiau kaip 2 užsiėmimai per kalendorinius metus	Marijampolės savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose 2025 m. antikorupcinė tema plačiai integruota į pilietinio ugdymo, etikos, istorijos ir kitų dalykų pamokas bei organizuotos klasės valandėlės, diskusijos korupcijos prevencijos temomis. Visų mokyklų mokiniai aktyviai dalyvavo renginiuose, kūrė vaizdines priemones antikorupcinio švietimo tema, vyko antikorupcinio švietimo kūrybinių darbų konkursai, kai kurios įstaigos organizavo susitikimus, diskusijas, prevencinius renginius su Marijampolės AVPK bendruomenės pareigūnais, dalyvavo LR STT organizuojuose konkursuose, žiūrėjo „Skaidrumo akademijos“ parengtas vaizdinę medžiagą, patiems mažiausiems ugdytiniais vykdė „Pelėdžiukų“ akcijas antikorupcijos temomis.
-----	---	---------------------------------------	-----------------------------------	--	---	---

15.	Skatinti visuomenę dalyvauti ir įsitraukti į antikorupcinę veiklą, organizuojant renginius, kurie būtų skirti antikorupciniam švietimui	Savivaldybės švietimo įstaigų vadovai	Kiekvienais kalendoriniais metais	Korupcijos apraiškų bei galimybių atsirasti korupcijai nuolatinis mažėjimas, neigiamos nuomonės apie korupciją stiprėjimas, įtraukiant visuomenę	Ne mažiau kaip 1 renginys per kalendorinius metus.	Marijampolės savivaldybės administracija 2025 m. dalijosi gauta informacija su pavaldžiomis įstaigomis apie STT organizuojamas iniciatyvas, mokymus ir seminarus antikorupcinėmis temomis. Marijampolės savivaldybės švietimo įstaigos per 2025 metus organizavo įvairaus pobūdžio renginius antikorupciniam švietimui skatinti, t. y. netradicinės pamokos, renginiai, piešinių konkursai, aktyviai įstaigose vyko Tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimas, „apskrito stalo“ diskusijos korupcijos prevencijos temomis, vyko kūrybinių darbų parodos, buvo viešinami informaciniai stendai antikorupcijos temomis, dalinami lankstinukai bendruomenei, interneto svetainėse buvo viešinama informacija apie korupcijos prevenciją. Per 2025 metus didžioji dauguma Marijampolės švietimo įstaigų surengė ne mažiau kaip du renginius susijusius su antikorupciniu švietimu, tačiau keletas įstaigų (4 įstaigos) nepateikė informacijos apie šios priemonės vykdymą.
16.	Inicijuoti, organizuoti ir skatinti darbuotojus dalyvauti seminaruose, mokymuose, susijusiuose su antikorupciniu švietimu	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų vadovai, Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą)	Kiekvienais kalendoriniais metais	Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams - korupcijos kaip reiškinio nykimas	Ne mažiau kaip 15 proc. įstaigos darbuotojų dalyvavusių mokymuose/s eminaruose/ per kalendorinius metus.	2025 metais vyko Marijampolės savivaldybės administracijos bendradarbiavimas su Lietuvos Respublikos generaline prokuratūra viešinant pranešėjų apsaugos institutą; taip pat 39 proc. Administracijos darbuotojų dalyvavo antikorupciniuose nuotoliniuose mokymuose įvairiomis temomis STT e. mokymo platformoje. Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą) dalyvavo STT organizuotame praktiniame metodinės pagalbos renginyje Kaune „Korupcijos prevencijos kompetencijų stiprinimas savivaldoje“.

						Išanalizavus Marijampolės savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei Marijampolės savivaldybės valdomų įmonių pateiktus duomenis, nustatyta, kad 2025 m. beveik visos įmonės ir įstaigos nurodė, kad inicijavo, organizavo ir skatino dalyvauti kursuose, mokymuose, susijusiuose su antikorupecine veikla. Dauguma įstaigų naudojo STT elektroninio mokymo platformą, kurioje galima išklausti mokymus nuotoliniu būdu. Švietimo įstaigų atstovai dalyvavo STT organizuojamose renginiuose, „Skaidrumo akademijos“ organizuojamose seminaruose. Marijampolės ligoninės specialistai dalyvavo LSMU KL ir SAM organizuojamose konferencijose antikorupecinio sąmoningumo stiprinimo temomis, interneto svetainėje vykdė antikorupecinės kampanijos priemonių sklaidą. Keletas įstaigų nurodė, jog jų darbuotojai 2025 m. antikorupeciniuose mokymuose nedalyvavo dėl lėšų trūkumo. Atsižvelgiant į tai, joms bus pateiktos rekomendacijos dėl darbuotojų skatinimo dalyvauti korupcijos prevencijos mokymuose nemokamose platformose.
17.	Parengti Savivaldybės darbuotojams informacinius pranešimus, skirtus didinti antikorupeciniam sąmoningumui.	Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą)	Kiekvienais kalendoriniais metais	Pateikti trumpą ir glaustą informaciją el. paštu, kurios tikslas – Savivaldybės darbuotojų antikorupecinio sąmoningumo skatinimas ir didinimas.	Ne mažiau kaip 1 pranešimas per kalendorinius metus.	Marijampolės savivaldybės administracijos darbuotojams 2025 m. buvo išsiųstas pranešimas apie lobistinę veiklą. Informacinio pranešimo tikslas buvo sustiprinti darbuotojų žinias lobizmo srityje, bei išvengti neteisėto lobizmo ir galimų korupcijos rizikų savivaldoje. Darbuotojai buvo supažindinti su lobistinės veiklos sąvoka, kaip atpažinti lobistinę veiklą, taip pat ką daryti su ja susidūrus. Darbuotojams buvo pridėta atmintinė (rekomendacijos), kaip bendrauti su lobistais.

						Taip pat 2025 m. Administracijos darbuotojams buvo išsiųstas informacinis el. pranešimas, kuriame buvo pateikti priminimui visi Savivaldybės administracijoje patvirtinti teisės aktai, susiję su antikorupcinės aplinkos stiprinimu (t. y. Antikorupcinio elgesio kodeksas, neteisėto atlygio, nusišalinimo tvarkos aprašai ir kiti vidiniai teisės aktai).
--	--	--	--	--	--	---

Teisės ir civilinės metrikacijos skyriaus vyriausioji specialistė

Dovilė Leonavičienė