

## LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANO REZULTATŲ VERTINIMO LENTELĖ

Priemonė	Ar priemonė buvo įgyvendinta?	Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?	Ar priemonė buvo tobulinta?	Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	Ar priemonė galėtų būti pateikiama kitoms savivaldybėms kaip gerosios praktikos pavyzdys?
<p>1. Sudaryti galimybes Administracijos darbuotojams esant būtinybei dirbti nuotoliniu būdu bei turėti galimybę naudotis sveikatos diena.</p>	<p>Taip. Per 2023 metų laikotarpį Administracijoje dirbti nuotoliniu būdu prašymus pateikė 33 darbuotojai, visi prašymai buvo tenkinti. Teise pasinaudoti laisvomis darbo dienomis sveikatai gerinti 2023 metais pasinaudojo 35 darbuotojai.</p>	<p>Taip. Darbas nuotoliniu būdu ir papildomos dienos sveikatai gerinti padėjo darbuotojams derinti asmeninį ir profesinį gyvenimą. Darbas nuotoliniu būdu ypač aktualus darbuotojams auginantiems vaikus iki 3 metų, auginantiems neįgalius vaikus; slaugantiems sergantį šeimos narį ar turintiems sveikatos problemų. Papildomos poilsio dienos sveikatai gerinti padeda darbuotojams labiau rūpintis savo sveikata, laiku nuvykti į gydymo, reabilitacijos įstaigas.</p>	<p>Ne.</p>	<p>Taip, priemonės tęstinumas numatomas.</p>	<p>Taip, esant poreikiui.</p>

<p>2. Skatinti diskusijas su iš vaiko priežiūros atostogų grįžusiais Administracijos darbuotojais apie jų lūkesčius, padėti jiems integruotis darbo vietoje.</p>	<p>2023 metais iš vaiko priežiūros atostogų grįžo 1 darbuotojas. Poreikio diskusijoms nebuvo atsiradę, aktuali informacija darbuotojui buvo suteikta žodine forma pokalbio metu.</p>	<p>Priemonės poveikio pamatuoti negalima dėl mažo jos poreikio 2023 metais, tačiau jos įgyvendinimas svarbus darbuotojams, grįžusiems į darbo vietą iš vaiko priežiūros atostogų, profesinių žinių ir įgūdžių atnaujinimui, greitesnei socializacijai.</p>	<p>Ne.</p>	<p>Taip, priemonės tęstinumas numatomas.</p>	<p>Priemonės efektyvumą šiuo metu sunku nustatyti, nes 2023 metais buvo tik vienas darbuotojas, grįžęs iš vaiko priežiūros atostogų.</p>
<p>3. Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais. Užtikrinti, kad atrankų laimėtojai būtų nustatomi atsižvelgiant į turimas kompetencijas, gebėjimus ir įgūdžius bei nepatirtų jokios diskriminacijos formos.</p>	<p>Taip. Visi darbuotojų paieškos skelbimai 2023 m. buvo nediskriminuojantys lyties pagrindu ir nesirėmė lyčių stereotipais. Atrankų laimėtojai buvo nustatomi atsižvelgiant į turimas kompetencijas, gebėjimus ir įgūdžius, nediskriminuojant jų jokia forma, taikant vienodus</p>	<p>Taip. Darbuotojų paieškos skelbimų turinio ir konkursų/atrankų eigos kontrolė padeda apsaugoti pretendentes dėl jų diskriminacijos lyties ar lytinės tapatybės, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką, dėl aplinkybių, nesusijusių su</p>	<p>Ne.</p>	<p>Taip, priemonės tęstinumas numatomas.</p>	<p>Taip, esant poreikiui.</p>

	atrankos kriterijus ir sąlygas.	darbuotojų dalykinėmis savybėmis, ar kitu teisės aktuose nustatytu pagrindu.			
4. Didinti darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių tema.	2023 metais mokymų/seminarų lygių galimybių tema Administracijos darbuotojams pravesta nebuvo, nes priemonė buvo įtraukta į Lygių galimybių planą 2023 m. rugpjūčio mėn.	Priemonės poveikio pamatuoti negalima dėl neįvykusių mokymų/seminarų 2023 metais lygių galimybių tema.	Ne.	Taip, priemonės tęstinumas numatomas. Bendradarbiaujant su Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, pasinaudojant informacija, kuri pateikta Lygių galimybių kontrolieriaus internetiniame puslapyje, pagilinti Administracijos darbuotojų žinias ir sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.	Priemonės efektyvumas ir pateikimas kaip gerosios praktikos pavyzdys šiuo metu negalimas, tačiau numatomas ateityje, padidinus Administracijos darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių tema.
5. Užtikrinti diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją Administracijoje.	Taip. Administracijos ir jos padalinių darbuotojai turi galimybę konfidencialiai pranešti apie	Taip. Nors 2023 metais pranešimų apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus nepasitaikė, tačiau darbuotojai turi pagrindą jaustis saugesni darbo	Ne.	Taip, priemonės tęstinumas numatomas.	Taip, esant poreikiui.

	diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus ar jų apraiškas.	vietoje žinodami, jog yra apsaugoti nuo persekiojimo, priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių darbo vietoje.			
6. Įvertinti lyčių lygybės padėtį Administracijoje.	Lyčių lygybės liniuotės tyrimas Administracijoje 2023 metais nebuvo atliktas dėl numatomų lyčių lygybės liniuotės tyrimo atnaujinimo.	Taip. Nors Lyčių lygybės liniuotės tyrimas Administracijoje 2023 metais nebuvo atliktas dėl numatomo tyrimo atnaujinimo, tačiau jo atlikimas numatomas atlikti 2024 metais. Liniuotės tyrimas ir rekomendacijos padės užtikrinti lygias galimybes Administracijoje.	Ne.	Taip, priemonės tęstinumas numatomas.	Taip, esant poreikiui.
7. Informuoti Administracijos vadovus apie Lygių galimybių veiksmų plano priemonių įgyvendinimo pasiektus rezultatus.	Lygių galimybių veiksmų plano vertinimas atliktas.	Taip, Lygių galimybių veiksmų plano stebėseną padeda vertinti Lygių galimybių politikos veiksmingumą Administracijoje, išskiriant vykdomų priemonių gerąsias ir blogąsias savybes, padeda siekti pažangos rodiklių vertinimo ir didinimo.	Ne.	Taip, priemonės tęstinumas numatomas.	Taip, esant poreikiui.
8. Sukurti tinkamą darbo aplinką, atsižvelgiant į skirtingus	2023 metais 6-iems darbuotojams, atsižvelgiant į jų prašymus, buvo	Taip, darbo vietos pritaikymas darbuotojams, atsižvelgiant į jų poreikius duoda teigiamus rezultatus	Ne.	Taip, priemonės tęstinumas numatomas.	Taip, esant poreikiui.

darbuotojų poreikius.	pritaikyti ergonominiai stalai jų darbo vietoje.	jų darbo našumui, komfortui, jų sveikatos būklei – aukščio reguliavimo funkcija padeda darbuotojams, turintiems problemų su nugaros skausmais. Galimybė keisti stalo poziciją dirbant iš sėdimos į stovimą leidžia palaikyti fizinį aktyvumą nenutraukiant darbo proceso.			
-----------------------	--	---	--	--	--