



MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖ
MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS TARYBOS
KONTROLĖS KOMITETO POSĖDŽIO
PROTOKOLAS

2022 m. sausio 27 d. Nr. T1- 5
Marijampolė

Posėdis įvyko 2022-01-27.

Posėdžio pradžia 8.00 val.

Posėdžio pabaiga 9.10 val.

Posėdžio pirmininkas komiteto pirmininkas Kęstutis Traškevičius.

Posėdžio sekretorė tarybos sekretorė Kristina Budrytė.

Dalyvauja:

komiteto nariai: Edmundas Razvickas, Jonas Grabauskas.

kviestieji asmenys (sąrašas pridedamas).

SVARSTYTA. Posėdžio darbotvarkė.

Kęstutis Traškevičius posėdžio pirmininkas, supažindina su komiteto posėdžio darbotvarkės projektu (pridedama).

Komiteto pirmininkas Kęstutis Traškevičius, siūlo balsuoti už pateiktą posėdžio darbotvarkės projektą.

BALSAVO. „Už“– 3, „prieš“– 0, „susilaikė“– 0.

NUTARTA. Pritarti posėdžio darbotvarkei:

1. Dėl Marijampolės savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų patvirtinimo.

2. Dėl Marijampolės savivaldybės administracijos darbuotojų 2022-01-21 skundo.

3. Dėl Marijampolės savivaldybės 2022 metų biudžeto patvirtinimo.

4. Kiti klausimai.

1. **SVARSTYTA.** Dėl Marijampolės savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų patvirtinimo.

Pranešėja – Andžela Galeckienė, Marijampolės savivaldybės administracijos Teisės skyriaus vyriausioji specialistė, supažindina su sprendimo projektu.

VYKSTA DISKUSIJA.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas, siūlo pritarti sprendimo „Dėl Marijampolės savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų patvirtinimo“ projektui.

BALSAVO. „Už“– 3, „prieš“– 0, „susilaikė“– 0.

NUTARTA. Pritarti sprendimo „Dėl Marijampolės savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų patvirtinimo“ projektui.

2. **SVARSTYTA.** Dėl Marijampolės savivaldybės administracijos darbuotojų 2022-01-21 skundo.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas, teiraujasi, ar pagrįstas gautas skundas?

Karolis Podolskis, Marijampolės savivaldybės administracijos direktorius. Pagal darbuotojams atitinkančias jų kompetenciją suformuotas metines užduotis, motyvaciją tiesioginiai vadovai kasmet atlieka jų veiklos vertinimus. Pagal tai, ar užduotys įvykdytos, ar jų vykdymas viršytas priklauso vertinimas. Įvertinus gerai skatinimo priemonės nėra taikomos, įvertinus labai gerai siūloma viena iš skatinimo priemonių, tokių kaip penkios papildomos atostogų dienos,...., bet dažniausiai valstybės tarnautojo pareigybinių algos koeficiento didinimas.

Šiuo metu yra 125 valstybės tarnautojai ir 100 dirbančių pagal sutartis. Kalbant apie valstybės tarnautojus, kasmet daugiau nei pusei jų, priklausomai nuo įgyvendintų užduočių – keliami pareigybinės algos koeficientai. Šiuo metu mažiausias pareigybinės algos koeficientas yra 6,4. Bendras vidurkis – 8,5. Siekiama, kad jis didėtų. Vedėjų, kaip ir seniūnijų seniūnų, didžiausias pareigybinės algos koeficientas yra 11,5, specialistų – 9.

Darbuotojams, sudariusiems sutartis, nustatoma kintama algos dalis, kuri gali siekti penkiolika procentų ir daugiau. Be kintamos dalies yra ir pastovi algos dalis, kuri, įvertinus darbuotojo darbo rezultatus labai gerai, taip pat kasmet didinama. A lygio pareigūnis koeficientas didinamas 0,5, B- 0,3 ir C – 0,1. B lygis – minimali alga.

Darbo užmokesčio fondas didėja kiekvienais metais. Lyginant 2021 m. ir 2022 m., jis didėja 250 000 Eur.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas. Kokia dalis darbuotojų buvo įvertinta gerai, o kokia labai gerai?

VYKSTA DISKUSIJA.

Andžela Galeckienė, Marijampolės savivaldybės administracijos Teisės skyriaus vyriausioji specialistė. 2021 m. valstybės tarnautojo veiklos vertinimas dar tęsiamas iki 2022 vasario 20 d., jis dar nėra baigtas. Daumenys dar keisis.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas. Ar darbuotojų gaunančių į rankas atlygį 500 Eur yra? Jei taip, tai kiek?

Karolis Podolskis, Marijampolės savivaldybės administracijos direktorius. Tokių darbuotojų iš viso nėra. Mano, kad algas reikia didinti atsižvelgiant ir į darbuotojų lūkesčius, ir pragyvenimo lygį. Taip ir yra daroma.

VYKSTA DISKUSIJA.

Andžela Galeckienė, Marijampolės savivaldybės administracijos Teisės skyriaus vyriausioji specialistė. Darbuotojai dėl savo vertinimo turi teisę nesutikti. Yra galimybė prašyti būti vertinamiems darbo ginčų komisijos. 2021 m. už 2020 m. vertinimą nusiskundimų nebuvo.

VYKSTA DISKUSIJA.

Jonas Grabauskas, komiteto narys. Klausimas svarstytinas. Reikėtų sužinoti, kiek procentais darbuotojų gauna 600 Eur algas į rankas. Nepatenkinti darbuotojai nustatytu gaunamu atlygiu turėtų naudotis visais teisiniais veiksmais ir apginti save.

Edmundas Razvickas ir Kęstutis Traškevičius. Komiteto nariai pageidauja sužinoti, kiek darbuotojų procentais gauna nuo 500 iki 600 Eur, kiek nuo 600 iki 700 Eur ir t. t., bei koks skirtumas atlyginimų tarp specialistų ir skyriaus vadovų.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas, teiraujasi, ar gruodžio mėnesį buvo išmokėti atlyginimų priedai?

Karolis Podolskis, Marijampolės savivaldybės administracijos direktorius. Ne.

Jonas Grabauskas, komiteto narys. Nagrinėjant šį skundą darytina išvada, kad Marijampolės savivaldybės administracija galimai gali susidurti su darbuotojų trūkumu, nes esant žemiems atlyginimams turėtų būti sunku prisikviesti gerų specialistų. Darbuotojų kaita yra.

VYKSTA DISKUSIJA.

Juozas Vaičiulis, Savivaldybės kontrolierius, mano, kad dalis darbuotojų pilnai nesuvokia vertinimo eigos ir tvarkos. Pirmiausia darbuotojas įsivertina pats save pildydamas metinių užduočių atlikimo lentelę, tuomet jį vertina vadovas. Mano, kad psichologiškai darbuotojai prisibijo vertinti save labai gerai, nenorėdami sukelti konflikto. Tačiau jei darbuotojas save įsivertina geriau nei vadovas, jis turi galimybę savo vertinimą pagrįsti ir pakeisti nuomonę. Jei nepavyksta ir vis vien nesutinkama su vadovo vertinimu, darbuotojas turi galimybę kreiptis į ginčų vertinimo komisiją ir save argumentuotai apginti. Mano, kad reikėtų informuoti plačiau darbuotojus apie jų teises.

VYKSTA DISKUSIJA.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas, siūlo pavesti Marijampolės savivaldybės kontrolieriui iki kovo mėnesio pabaigos surinkti informaciją ir ją pateikti Kontrolės komitetui apie:

1. Apibendrintus darbuotojų 2021 m. darbo vertinimo rezultatus.
2. Darbo užmokesčio statistiką.

3. Darbuotojų darbo užmokesčio pokytį lyginant 2021 m. ir 2022 m.

BALSAVO. „Už“– 3, „prieš“– 0, „susilaikė“– 0.

NUTARTA. Pavesti Marijampolės savivaldybės kontrolieriui iki kovo mėnesio pabaigos surinkti informaciją ir ją pateikti Kontrolės komitetui apie:

1. Apibendrintus darbuotojų 2021 m. darbo vertinimo rezultatus.
2. Darbo užmokesčio statistiką.
3. Darbuotojų darbo užmokesčio pokytį lyginant 2021 m. ir 2022 m.

3 SVARSTYTA. Dėl Marijampolės savivaldybės 2022 metų biudžeto patvirtinimo

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas, prašo pateikti Kontrolės komiteto nariams Marijampolės savivaldybės administracijos atlyginimų fondo sąmatą, koks atlyginimų padidėjimas.

Pranešėja – Laima Malinauskienė, Marijampolės savivaldybės administracijos Finansų ir strateginio planavimo skyriaus vedėja, supažindina su sprendimo projektu.

VYKSTA DISKUSIJA.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas, pastebi, kad sumažintas lėšų skyrimas Kontrolės ir audito tarnybai nei buvo nuspręsta skirti Kontrolės komiteto posėdžio metu. Dėl kokių priežasčių?

Karolis Podolskis, Marijampolės savivaldybės administracijos direktorius. Disponuojant tam tikra informacija, mano, kad turėtų pakakti skirtų asignavimų.

Juozas Vaičiulis, Savivaldybės kontrolierius. Atsisakoma viešinio darbu, svetainės kūrimo. Turėtų užtekti.

Kęstutis Traškevičius ir Edmundas Razvickas, komiteto nariai, mano, kad nėra gerai, kad nesilaikoma reglamentuoto Vyriausybės nutarimo. Taip pat norėtųsi, kad būtų atsižvelgta sudarinėjant biudžetą į Kontrolės komiteto siūlomas rekomendacijas. Audito ir kontrolės tarnybai siūlo papildomai kreiptis dėl lėšų skyrimo internetinės svetainės sukūrimui tikslinant biudžetą.

VYKSTA DISKUSIJA.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas siūlo šiuo klausimu nebalsuoti.

4 SVARSTYTA. Kiti klausimai.

Kęstutis Traškevičius, komiteto pirmininkas, vadovaudamasis Kontrolės komiteto 2022 metų veiklos programa, siūlo pavesti Marijampolės savivaldybės administracijai iki kovo mėnesį vyksiančio Kontrolės komiteto posėdžio pateikti informaciją apie skiepijimo nuo Covid-19 infekcijos proceso valdymo rezultatus bei gerinimo priemones Marijampolės savivaldybėje 2021 – 2022 metais.

BALSAVO. „Už“– 3, „prieš“– 0, „susilaikė“– 0.

NUTARTA Pavesti Marijampolės savivaldybės administracijai iki kovo mėnesį vyksiančio Kontrolės komiteto posėdžio pateikti informaciją apie skiepijimo nuo Covid-19 infekcijos proceso valdymo rezultatus bei gerinimo priemones Marijampolės savivaldybėje 2021 – 2022 metais.

Posėdžio pirmininkas



Kęstutis Traškevičius

Posėdžio sekretorė



Kristina Budrytė

**KVIESTŪJŲ ASMENŲ, DALYVAVUSIŲ KONTROLĖS KOMITETO
2022 M. SAUSIO 27 D. POSĖDYJE, SĄRAŠAS**

Andžela Galeckienė	Marijampolės savivaldybės administracijos Teisės skyriaus vyriausioji specialistė
Laima Malinauskienė	Marijampolės savivaldybės administracijos Finansų ir strateginio planavimo skyriaus vedėja
Karolis Podolskis	Marijampolės savivaldybės administracijos direktorius
Juozas Vaičiulis	Marijampolės savivaldybės kontrolierius

**MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS TARYBOS
KONTROLĖS KOMITETO POSĖDŽIO 2022 01 27 DARBOTVARKĖ**

Eil. Nr.	Projekto Nr.	Klausimo pavadinimas	Pranešėjas
1.	<u>TR-30</u>	Dėl Marijampolės savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų patvirtinimo	Andžela Galeckienė
2.		Dėl Marijampolės savivaldybės administracijos darbuotojų 2022-01-21 skundo	Karolis Podolskis
3.	<u>TR-27</u>	Dėl Marijampolės savivaldybės 2022 metų biudžeto patvirtinimo	Laima Malinauskienė Karolis Podolskis
4.		Kiti klausimai	

Komiteto pirmininkas



Kęstutis Traškevičius